ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI

TRIBOTEC, spol. s r.o.

Zásady odpovědného a etického podnikání

Verze 1.0 | Účinnost od 1. 1. 2026
Schválilo vedení společnosti

Prohlášení vedení společnosti

Naše společnost staví svůj dlouhodobý úspěch na kvalitě výrobků, odbornosti zaměstnanců, důvěře zákazníků a korektních vztazích s obchodními partnery.

Jsme přesvědčeni, že ekonomická úspěšnost musí být spojena s čestným jednáním, dodržováním právních předpisů, odpovědným přístupem k zaměstnancům a respektováním životního prostředí.

Tento etický kodex vyjadřuje hodnoty a principy, kterými se řídíme při každodenní práci, obchodních rozhodnutích i dlouhodobém rozvoji společnosti.

Očekáváme, že tyto principy budou respektovat všichni zaměstnanci bez ohledu na pracovní zařazení. Obdobné standardy odpovědného jednání očekáváme také od našich dodavatelů a obchodních partnerů.

Vedení společnosti TRIBOTEC, spol. s r.o.

1. Naše základní hodnoty

Naše podnikání vychází ze šesti základních hodnot.

Integrita a čestnost — Jednáme pravdivě, transparentně a v souladu s právními předpisy. Dodržujeme své závazky a nepřipouštíme nepoctivé obchodní praktiky.

Kvalita a profesionalita — Usilujeme o vysokou technickou úroveň výrobků a služeb. Podporujeme odborný rozvoj zaměstnanců a neustálé zlepšování procesů.

Odpovědnost — Přijímáme odpovědnost za svá rozhodnutí, výsledky práce a dopady našeho podnikání.

Respekt a spolupráce — Vytváříme pracovní prostředí založené na důvěře, otevřené komunikaci a vzájemné úctě.

Spolehlivost — Plníme dohodnuté závazky vůči zákazníkům, zaměstnancům a obchodním partnerům.

Udržitelnost — Usilujeme o efektivní využívání zdrojů, minimalizaci environmentálních dopadů a dlouhodobě odpovědné podnikání.

2. Dodržování právních předpisů

Ve všech oblastech podnikání dodržujeme platné právní předpisy České republiky, Evropské unie a dalších zemí, ve kterých působíme.

Respektujeme zejména předpisy týkající se pracovněprávních vztahů, bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí, hospodářské soutěže, ochrany osobních údajů, mezinárodního obchodu a technické bezpečnosti výrobků.

Žádný ekonomický cíl ani pokyn nadřízeného neopravňuje zaměstnance k vědomému porušování zákona.

V případě pochybností je zaměstnanec povinen obrátit se na svého nadřízeného nebo jinou příslušnou odpovědnou osobu.

3. Zaměstnanci a pracovní prostředí

Zaměstnance považujeme za základ dlouhodobého úspěchu společnosti.

Zajišťujeme spravedlivé a důstojné pracovní podmínky a respektujeme základní lidská a pracovní práva.

Uplatňujeme zásadu rovných příležitostí při přijímání, odměňování, vzdělávání a profesním rozvoji zaměstnanců.

Netolerujeme diskriminaci, šikanu, sexuální obtěžování, zastrašování ani jiné formy ponižujícího zacházení.

Odmítáme nucenou práci, obchodování s lidmi a nezákonnou dětskou práci.

Respektujeme zákonná práva zaměstnanců na zastupování a kolektivní vyjednávání.

Od všech zaměstnanců očekáváme profesionální jednání, spolupráci a respekt vůči kolegům.

Vedoucí pracovníci jsou povinni vytvářet prostředí podporující otevřenou komunikaci, spravedlivé rozhodování a konstruktivní řešení problémů.

4. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost zaměstnanců má přednost před výrobními a ekonomickými cíli.

Společnost vytváří bezpečné pracovní podmínky, vyhodnocuje pracovní rizika a přijímá opatření k předcházení pracovním úrazům a nemocem z povolání.

Zaměstnanci jsou povinni dodržovat bezpečnostní předpisy, používat předepsané ochranné prostředky a bezodkladně upozorňovat na nebezpečné situace.

Nepřipouštíme vědomé obcházení bezpečnostních zařízení, ochranných postupů ani provozních předpisů.

Každý zaměstnanec je oprávněn upozornit na bezprostřední ohrožení zdraví nebo bezpečnosti a postupovat v souladu s pravidly pro bezpečné přerušení práce.

5. Kvalita výrobků a odpovědnost za výrobu

Kvalita a bezpečnost našich výrobků jsou základními předpoklady důvěry zákazníků.

Dodržujeme stanovené technické požadavky, výrobní postupy, kontrolní procesy a smluvní specifikace.

Zavazujeme se:

- Vyrábět a dodávat výrobky odpovídající sjednaným požadavkům a použitelným předpisům.
- Zajišťovat odpovídající kontrolu kvality a sledovatelnost výrobních procesů.
- Pravdivě dokumentovat výsledky měření, zkoušek a kontrol.
- Bezodkladně řešit zjištěné neshody a reklamace.
- Podporovat prevenci vad a průběžné zlepšování výroby.

Nepřipouštíme falšování kontrolních záznamů, zatajování známých závažných vad ani vědomé dodávání výrobků nesplňujících závazné bezpečnostní požadavky.

6. Vztahy se zákazníky

Naším cílem je vytvářet dlouhodobé vztahy založené na důvěře, kvalitě a spolehlivosti.

Zákazníkům poskytujeme pravdivé informace o vlastnostech výrobků, technických parametrech, dodacích podmínkách a možnostech jejich použití.

Dodržujeme smluvní závazky a včas komunikujeme okolnosti, které mohou ovlivnit jejich plnění.

Reklamace a připomínky řešíme objektivně, profesionálně a s cílem nalézt odpovídající řešení.

Respektujeme obchodní tajemství, duševní vlastnictví a důvěrné informace zákazníků.

7. Vztahy s dodavateli a obchodními partnery

Dodavatele a obchodní partnery vybíráme na základě transparentních a objektivních kritérií.

Zohledňujeme zejména kvalitu, cenu, spolehlivost, technickou způsobilost, dodací schopnosti a odpovědný přístup k podnikání.

Dodržujeme sjednané obchodní podmínky a usilujeme o korektní a dlouhodobou spolupráci.

Od dodavatelů očekáváme respektování základních lidských práv, pracovních standardů, bezpečnostních požadavků, protikorupčních zásad a pravidel ochrany životního prostředí.

V případě závažného porušování těchto principů si vyhrazujeme možnost přijmout přiměřená nápravná opatření nebo přehodnotit obchodní spolupráci v souladu se smluvními podmínkami.

8. Prevence korupce a střetu zájmů

Odmítáme veškeré formy korupce, úplatkářství a neoprávněného ovlivňování obchodních rozhodnutí.

Zaměstnanci nesmějí přímo ani nepřímo nabízet, požadovat nebo přijímat úplatky či jiné neoprávněné výhody.

Obchodní dary a pohostinnost mohou být poskytovány nebo přijímány pouze v přiměřeném rozsahu, transparentně a v souladu s právními předpisy a interními pravidly.

Zaměstnanci se musí vyvarovat situací, kdy jejich osobní nebo finanční zájmy mohou být v rozporu se zájmy společnosti.

Možný střet zájmů musí být včas oznámen příslušnému nadřízenému nebo vedení společnosti.

9. Hospodářská soutěž a obchodní integrita

Respektujeme pravidla poctivé hospodářské soutěže.

Neúčastníme se zakázaných dohod o cenách, rozdělování trhu, koordinaci nabídek ani jiných jednání narušujících hospodářskou soutěž.

Informace o konkurenci získáváme pouze zákonnými a etickými prostředky.

V obchodních jednáních vystupujeme profesionálně a nešíříme vědomě nepravdivé nebo zavádějící informace o konkurenčních společnostech.

10. Ochrana informací a duševního vlastnictví

Chráníme obchodní, technické, výrobní a finanční informace společnosti i našich obchodních partnerů.

Zvláštní pozornost věnujeme ochraně výrobní dokumentace, konstrukčních řešení, technologií, know-how a zákaznických dat.

Zaměstnanci používají informace pouze k oprávněným pracovním účelům a zpřístupňují je výhradně oprávněným osobám.

Dodržujeme pravidla kybernetické bezpečnosti a ochrany osobních údajů včetně požadavků GDPR.

Respektujeme patenty, ochranné známky, autorská práva a další práva duševního vlastnictví třetích stran.

11. Ochrana majetku společnosti

S majetkem společnosti nakládáme odpovědně, hospodárně a v souladu s jeho určením.

Chráníme výrobní zařízení, nástroje, materiál, finanční prostředky, informační systémy a další svěřené hodnoty před poškozením, ztrátou nebo zneužitím.

Firemní prostředky nesmějí být používány k neoprávněnému osobnímu prospěchu.

Účetní, výrobní a provozní záznamy vedeme pravdivě, úplně a v souladu s příslušnými pravidly.

12. Ochrana životního prostředí

Při výrobě a dalších činnostech usilujeme o minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí.

Dodržujeme environmentální právní předpisy a požadavky vztahující se k našim provozům a výrobkům.

Zaměřujeme se zejména na:

- Efektivní využívání energií, vody a surovin.
- Předcházení vzniku odpadů a podporu jejich recyklace.
- Bezpečné nakládání s chemickými látkami a nebezpečnými odpady.
- Omezování emisí a dalších dopadů výroby.
- Průběžné zlepšování environmentální výkonnosti.

Při investičních a technologických rozhodnutích přihlížíme také k jejich dlouhodobým environmentálním dopadům.

13. Mezinárodní obchod a odpovědné podnikání

Při mezinárodní spolupráci respektujeme příslušné obchodní předpisy, celní pravidla, sankční omezení a požadavky na kontrolu vývozu.

V rámci svých možností a přiměřeně povaze podnikání zohledňujeme principy odpovědného řízení dodavatelského řetězce.

Podporujeme transparentnost obchodních vztahů a odmítáme spolupráci založenou na nezákonných nebo závažně neetických praktikách.

14. Komunikace a dobré jméno společnosti

Při komunikaci s veřejností, zákazníky a obchodními partnery jednáme pravdivě, profesionálně a s respektem.

Veřejná vyjádření jménem společnosti poskytují pouze oprávněné osoby.

Chráníme dobré jméno společnosti, současně však respektujeme právo zaměstnanců na zákonem chráněné vyjadřování, podávání oznámení a uplatňování jejich práv.

15. Oznamování porušení etických pravidel

Podporujeme prostředí, ve kterém mohou zaměstnanci a další osoby otevřeně upozorňovat na možné neetické nebo protiprávní jednání.

Podezření na porušení tohoto kodexu lze oznámit nadřízenému, vedení společnosti nebo prostřednictvím určeného oznamovacího kanálu.

Kontaktní místo pro etická oznámení: Robert Alexa, jednatel společnosti, robert.alexa@tribotec.cz

Společnost zajistí přiměřené, důvěrné a nestranné posouzení oznámení.

Netolerujeme odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře upozorní na možné porušení pravidel.

Oznámení, na která se vztahuje zákon o ochraně oznamovatelů, jsou přijímána a vyřizována prostřednictvím příslušného oznamovacího systému v souladu s právními požadavky.

16. Odpovědnost za dodržování kodexu

Za dodržování tohoto kodexu odpovídá každý zaměstnanec v rozsahu své pracovní činnosti.

Vedoucí pracovníci mají zvláštní odpovědnost za prosazování etických zásad a vytváření podmínek pro jejich dodržování.

Vedení společnosti zajišťuje seznámení zaměstnanců s kodexem, jeho dostupnost a pravidelné vyhodnocování.

Porušení kodexu je posuzováno objektivně a přiměřeně. Případná pracovněprávní nebo jiná opatření se přijímají výhradně v souladu s příslušnými právními předpisy.

17. Závěrečná ustanovení

Tento etický kodex stanovuje základní hodnoty a principy odpovědného podnikání společnosti TRIBOTEC, spol. s r.o. a jejích dceřiných společností.

Je závazný pro zaměstnance a vedení společnosti. Pro obchodní partnery představuje vyjádření standardů, které společnost při spolupráci prosazuje a očekává; případné smluvní povinnosti partnerů se řídí příslušnými smlouvami.

Kodex je veřejně dostupný a může být poskytován zákazníkům, dodavatelům a dalším zainteresovaným stranám.

Vedení společnosti jej pravidelně přezkoumává a podle potřeby aktualizuje.

V Brně, dne 6. 1. 2026

_____

Ing. Michal Vašíček, MBA
jednatel / ředitel společnosti
TRIBOTEC, spol. s r.o.